



นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ สถานะทางการเงินของบริษัท รวมทั้งแนวปฏิบัติของบริษัทอื่นที่มีขนาดใกล้เคียงกันในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยกำหนดค่าตอบแทนเป็นเบี้ยประชุมและค่าบำเหน็จ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการได้รับการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว ดังนี้

ในปี 2565 ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้นไม่เกิน 3,000,000 บาท ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

1.1 ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565 มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนในรูปแบบค่าเบี้ยประชุม และค่าบำเหน็จของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2565 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ

รายนามคณะกรรมการ	จำนวนค่าตอบแทน ปี 2564	จำนวนค่าตอบแทน ปี 2565
คณะกรรมการบริษัท		
ค่าเบี้ยประชุมประธานกรรมการบริษัท	25,000 บาท/ครั้ง	25,000 บาท/ครั้ง
ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริษัท	20,000 บาท/ครั้ง	20,000 บาท/ครั้ง
คณะกรรมการตรวจสอบ		
ค่าเบี้ยประชุมประธานกรรมการตรวจสอบ	25,000 บาท/ครั้ง	25,000 บาท/ครั้ง
ค่าเบี้ยประชุมกรรมการตรวจสอบ	20,000 บาท/ครั้ง	20,000 บาท/ครั้ง

ข. ค่าตอบแทนคณะกรรมการในรูปแบบค่าบำเหน็จ

ค่าตอบแทนในรูปแบบค่าบำเหน็จของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบจ่ายครั้งเดียวต่อปีโดยจ่ายด้วยวงเงินไม่เกิน 3,000,000 บาท หักด้วยจำนวนค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการที่จ่ายในปีนั้น และคงเหลือเป็นจำนวนเงินสำหรับจ่ายค่าบำเหน็จประจำปี ทั้งนี้ การจัดสรรส่วนแบ่งบำเหน็จประจำปีมี ดังนี้

รายนามคณะกรรมการ	จำนวนค่าตอบแทน ปี 2564	จำนวนค่าตอบแทน ปี 2565
คณะกรรมการบริษัท		
ค่าเบี้ยประชุมประธานกรรมการบริษัท	15%	15%
ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริษัท	10%	10%
คณะกรรมการตรวจสอบ		
ค่าเบี้ยประชุมประธานกรรมการตรวจสอบ	10%	15%
ค่าเบี้ยประชุมกรรมการตรวจสอบ	10%	10%